

Памятка

что нужно знать работнику об отказе от иммунопрофилактики

Право на отказ от иммунопрофилактики

Вакцинация в РФ проводится на добровольной основе (п. 2 ст. 10 Закона N 157-ФЗ). Гражданин может отказаться от прививки. Это прямо закреплено в Законе (п. 1 ст. 5 Закона N 157-ФЗ). Причем отказ от прививки можно никак не обосновывать: ни медицинскими отводами, ни беременностью, ни другими причинами. Но такие действия ведут к определенным последствиям.

Что будет с работниками, которые откажутся от вакцинации от коронавируса

Если человек трудится в организации, которая относится к сфере, включенной в список главного санитарного врача региона, то при отсутствии прививки его должны отстранить от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, на весь период эпиднеблагополучия (ст. 5 Закона N 157-ФЗ). И никаких противоречий с Трудовым кодексом тут нет. Поскольку он допускает отстранение от работы сотрудников в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 8 ст. 76 ТК РФ, п. 8, 9 Письма Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ).

Данной позиции также придерживаются Минтруд и Роспотребнадзор (Письма Минтруда от 04.03.2021 N 14-2/10/В-2314, Роспотребнадзора от 01.03.2021 N 02/3835-2021-32). Да, и Конституционный суд в свое время говорил, что отстранение от работы из-за отсутствия прививки обусловлено необходимостью сохранения здоровья самого работника в ходе его трудовой деятельности, а также обеспечения здоровья других лиц. Поэтому в данном случае имеет место некое ограничение прав и свобод человека, которое отвечает целям, закрепленным в Конституции (ст. 55, ч. 3 Конституции РФ). Следовательно, нарушения конституционных прав не возникает (см. более подробный разбор позиций госорганов и КС РФ).

Таким образом, независимо от противопоказаний работник имеет полное право прививку не делать. Но тогда работодатель вправе отстранить его от работы и не платить ему зарплату за период отстранения. Кроме того, период отстранения не учитывается в стаже, дающем право на ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 121 ТК РФ).

Медотводы: по каким причинам можно отказаться от прививки от коронавируса

Среди противопоказаний к прививке от COVID-19 поименованы (п. 2.10 Методических рекомендаций к Письму Минздрава от 21.01.2021 N 1/И/1-333):

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет.

Но нужно понимать, что невакцинированные лица в любом случае несут угрозу здоровью окружающих. Даже если их отказ от прививки обусловлен противопоказаниями. То есть таких отказников тоже могут отстранить от работы.

Как отказаться от вакцинации от коронавируса

В интересах работодателя оформить отказ от вакцинации работника в письменном виде (п. 7 ст. 20 Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ). Работник может написать отказ в произвольной форме. Ниже приведен образец отказа от вакцинации от коронавируса.

Я, Володин Сергей Петрович, добровольно отказываюсь от проведения медицинского вмешательства в форме вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, из-за наличия у меня противопоказания в виде аллергии.

20.08.2021 Володин

Если же работник не согласится написать отказ сам, работодатель будет вправе составить акт. Затем работодателю нужно составить приказ об отстранении от работы и ознакомить с ним непривитых работников (п. 3 Письма Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ).

Проректор по АХР



А.Ф. Маннанов