



Профсоюзная организация
работников РГРТУ
взаимности



XXXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРО РАБОТНИКОВ РГРТУ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

29 октября 2024 г.



**Профсоюзная организация
работников РГРТУ**
Профсоюзная организация
работников РГРТУ



ОТЧЕТ

**профсоюзного комитета
ППО работников РГРТУ**

**Общероссийского Профсоюза образования
о работе за период с 2019 года по 2024 год**



**Профсоюзная организация
работников РГРТУ**

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



Уважаемые делегаты Конференции!

Основная цель ПШО работников РГРТУ

- реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза во взаимодействии с работодателем, его представителями.

Основные задачи

1. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления РГРТУ;
2. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в РГРТУ государственных программ развития высшего образования и науки;
3. Содействие повышению качества жизни членов Профсоюза



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА РАБОТНИКОВ РГРТУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

- ✓ Разработка и принятие Коллективного договора, контроль за его выполнением;
- ✓ Контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда;
- ✓ Представительство интересов членов Профсоюза в коллегиальных органах управления;
- ✓ Защита индивидуальных прав работников университета;
- ✓ Нормирование труда и заработная плата;
- ✓ Участие в реализации социальных программ РГРТУ;
- ✓ Информационная работа Профкома;
- ✓ Внутрисоюзная работа.



Конституция РФ Статья 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

РАБОТОДАТЕЛЬ
РГРТУ
РЕКТОР

РАБОТНИКИ
ППО РАБОТНИКОВ
РГРТУ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

работников РГРТУ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период

с 12.05.2021 г. по 11.05.2024 г.

Рассмотрен и утвержден
на конференции работников
РГРТУ
12 мая 2021 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период

с 23.04.2024 г. по 31.12.2026 г.

в редакции Дополнительного соглашения от 23.04.2024 г.

Рассмотрено и утверждено
на конференции работников
РГРТУ
23 апреля 2024 г.



Рязань 2024 г.



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П. 2.10 Работникам, **впервые увольняющимся** в связи с выходом на пенсию, выплачивать выходное пособие в размере средней заработной платы, рассчитанной в соответствии со статьей 139 ТК РФ, исходя из количества рабочих дней в месяце увольнения, но не менее должностного оклада (независимо от занимаемой работником доли ставки), при условии добросовестной и непрерывной работы в университете (**включая работу в РССК**) не менее двадцати лет.



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П. 2.11 Выплачивать ежемесячную надбавку:

- Заслуженным работникам в размере **20 % от оклада** (ставки) по занимаемой должности (категориям штатных работников университета);
- Почетным работникам, работникам, награжденным нагрудным знаком, медалью Минобрнауки РФ **15 % от оклада** (ставки) по занимаемой должности (категориям штатных работников университета).

Выплаты осуществлять независимо от занимаемой работником доли ставки.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П. 2.15.¹

С целью поддержки молодых научных работников, молодых педагогических работников, молодых ученых предусматривать:

- молодым научным работникам, молодым педагогическим работникам с момента окончания вуза **первые три года ежемесячную надбавку к должностному окладу не менее 20 %, при наличии диплома с отличием не менее 30 %;**
- молодым ученым с момента присуждения ученой степени **первые три года ежемесячную надбавку к должностному окладу не менее 20 %.**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П. 2.36

Научным сотрудникам, занимающим штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, может быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительностью:

докторам наук – 48 **рабочих дней**, с учетом их пересчета для оплаты в календарные дни, составляющие 56 календарных дней;

кандидатам наук – 36 **рабочих дней**, с учетом их пересчета для оплаты в календарные дни, составляющие 42 календарных дня.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

П. 2.39 Стороны пришли к соглашению предоставлять Работнику **дополнительный отпуск с сохранением заработной платы** в следующих случаях:

- для сопровождения собственных детей в 1 класс – 1 день в первый день учебного года;
- для проводов собственных детей в ряды Вооруженных Сил Российской Армии – 1 день;
- в случае собственной свадьбы или свадьбы детей – 3 календарных дня;
- в случае смерти их близких родственников – 3 календарных дня.

Дополнительные отпуска предоставляются по личному заявлению работника. Дополнительные отпуска на другие сроки не переносятся, денежной компенсацией не заменяются.

В соответствии со ст. 128 ТК РФ отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен работнику на основании его письменного заявления.



Выполнение Соглашений по улучшению условий и охраны труда между ППО работников и администрацией РГРТУ

- ✓ Выполнен ремонт актового зала в главном корпусе;
- ✓ Выполнен ремонт переплетной мастерской в главном корпусе;
- ✓ Выполнен ремонт четвертого этажа в главном корпусе;
- ✓ Выполнен ремонт 102 аудитории л.к. (библиотека);
- ✓ Проведен ремонт крыши лабораторного корпуса;
- ✓ Оборудованы перилами лестницы, в том числе установлены перила на лестнице центрального входа;
- ✓ Отремонтированы 130,132,134 аудитории;
- ✓ Выполнен ремонт летнего водопровода в ОСБ «Зеленый бор»;
- ✓ Проведена частичная замена окон в лабораторном корпусе;
- ✓ Проведен частичный ремонт кровли главного корпуса (правое крыло);
- ✓ Проводилось укрепление напольной плитки коридора 3-го этажа гл. корпуса;
- ✓ Проведен ремонт туалетов и др.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ППО РАБОТНИКОВ РГРТУ (профбюджет)



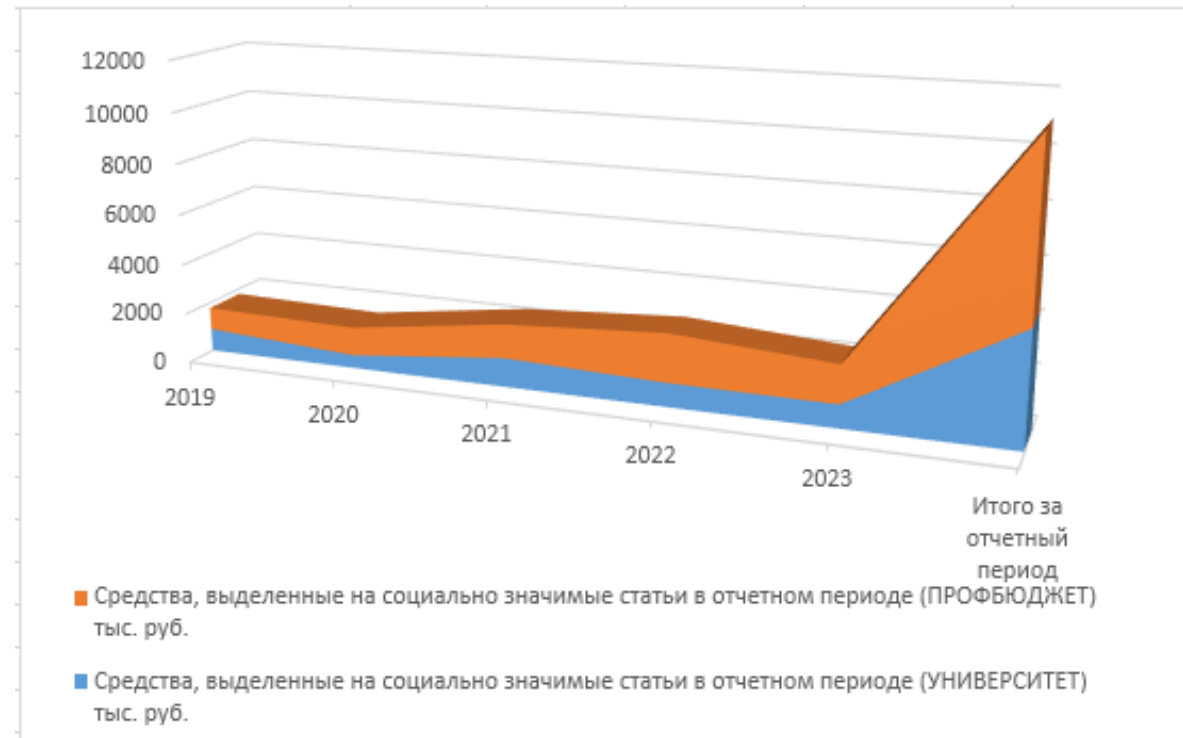
№	Виды единовременных выплат	Размер выплат, руб.
1	Юбилейные даты:	
1.1	– 50, 55 (для мужчин), 60 (для женщин), 70 и далее каждые 5 лет	1000
1.2	– 50, 55 (для мужчин), 60 (для женщин), 70 и далее каждые 5 лет при стаже в Профсоюзе более 5 лет	3000
2	Достижение пенсионного возраста (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины):	
2.1	– при стаже в Профсоюзе до 5 лет	1000
2.2	– при стаже в Профсоюзе более 5 лет	3000
2.3	– при стаже в Профсоюзе более 10 лет	5000
3	Бракосочетание	2000
4	На похороны работников РГРТУ	3000
5	На похороны близких родственников (родителей, супруга, детей)	3000
6	На рождение ребенка	2000
7	Единовременная помощь при увольнении в связи с сокращением	2000
8	Помощь в экстренных случаях. При стаже в профсоюзе более 10 лет	до 2000 до 5000



УНИВЕРСИТЕТ + ПРОФСОЮЗ

Ст. КД	Социальная поддержка	2019	2020	2021	2022	2023
4.2 Пр.8	*РГРТУ, тыс. руб.	901,9	524,2	1140,6	936,8	907,3
4.22 4.24 4.27 4.6	ПРОФКОМ, тыс. руб.	888,3	1124,4	1334,5	1906,2	1489,5

*Без учета выплат в соответствии с п. КД 2.10, 2.11, 2.29





В 2023 году коллективный договор РГРТУ подавался на конкурс «Лучший коллективный договор»



*Конкурс проводится совместно Минобрнауки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования среди вузов, подведомственных Минобрнауки.



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

работников РГРТУ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Участие представителей Профкома в работе комиссий, создаваемых работодателем

Постоянно действующие комиссии

- по ведению коллективных переговоров
- по трудовым спорам
- по охране труда
- по эффективному контракту
- аттестационные комиссии

Временные комиссии

- по расследованию несчастного случая на производстве
- по проведению специальной оценки условий труда
- по высвобождению работников в связи с сокращением численности и штата
- по приемке учебных корпусов
- по проверке готовности ОСБ «Зеленый бор» к приему отдыхающих
- по разработке и внесению изменений в локальные нормативные акты вуза и др.



Конституция РФ Статья 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ

СТОРОНЫ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

Повышение размеров должностных окладов

Примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России (приказы Минобрнауки России от 01.01.2021 г. № 70,71,72,73)

Утверждены **размеры Минимальных окладов** работников учреждений, подведомственных Минобрнауки России

Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2021 – 2023 годы

Абзац 18 пункта 5.2.2
Размеры должностных окладов должны быть не меньше МРОТ, установленного в РФ.

Пункт 5.15

Стороны не позднее одного года с начала действия Соглашения разрабатывают и утверждают Примерное положение об оплате труда, предусматривающее минимальные размеры должностных окладов

Образовательная организация высшего образования применяет Примерное положение при разработке Положения об оплате труда соответствующей ООВО.

Минимальные оклады индексируются ежегодно в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп организации не могут быть ниже размеров Минимальных окладов, предусмотренных в Примерном положении...

Мониторинг по вопросам применения Примерного положения об оплате труда в части установления размеров должностных окладов в ООВО

Наименование должностей	Размеры Окладов, утвержденных Примерным Положением МОН	Доля ООВО – участников мониторинга с размером должностного оклада по соответствующей категории:	
		меньше Оклада, утвержденного Примерным Положением МОН	меньше МРОТ, установленного на 01.06.2022г. (<15 279 руб.)
ассистент	23 800	22,6 %	2,3 %
ст.преподаватель	26 250	4,0 %	1,7 %
доцент	29 400	10,1 %	0
профессор	33 400	1,7 %	0
зав. кафедрой	35 000	6,9 %	0
декан (директор института)	37 800	7,4 %	0
рабочий 1-го уровня	13 000	20,6 %	57,1 %
специалист по учебно-методической работе	14 600	21,1 %	32,8 %
библиотекарь	16 400	31,0 %	19,9 %
научный сотрудник	23 800	17,8 %	3,6 %

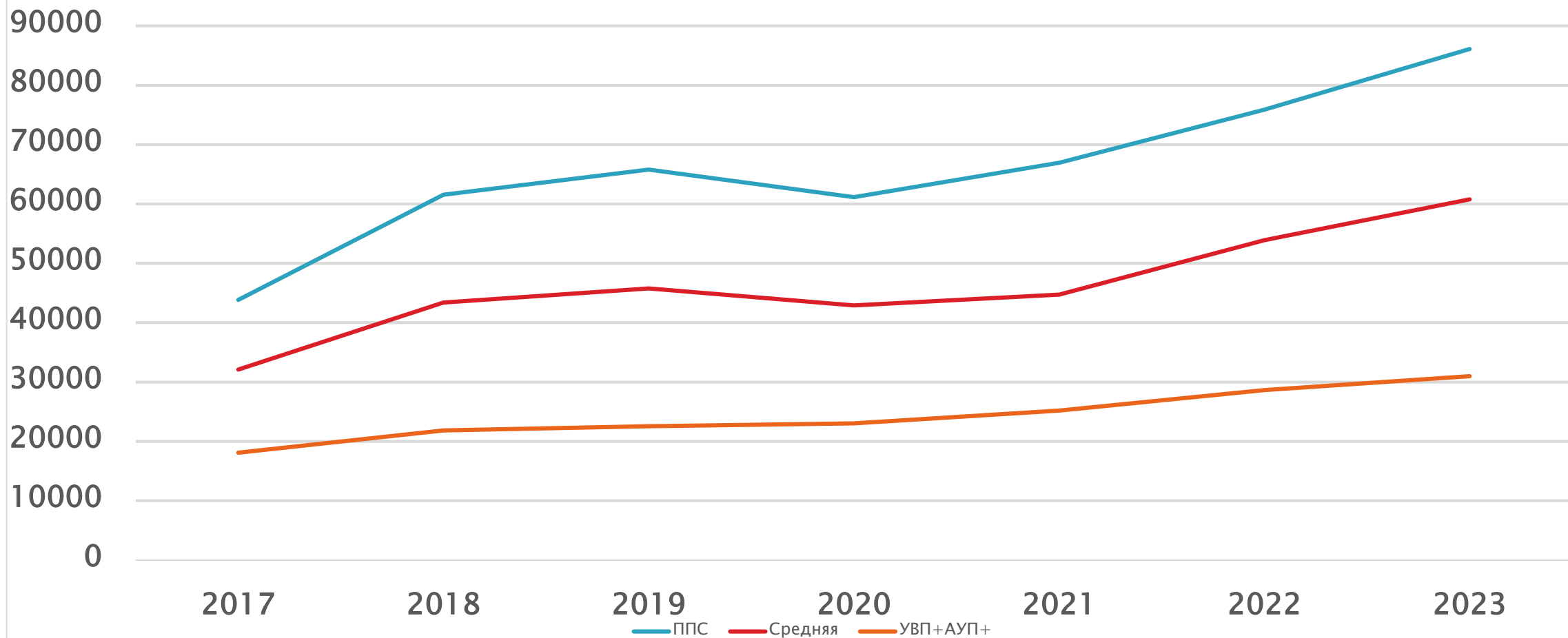


Профсоюзная организация работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ

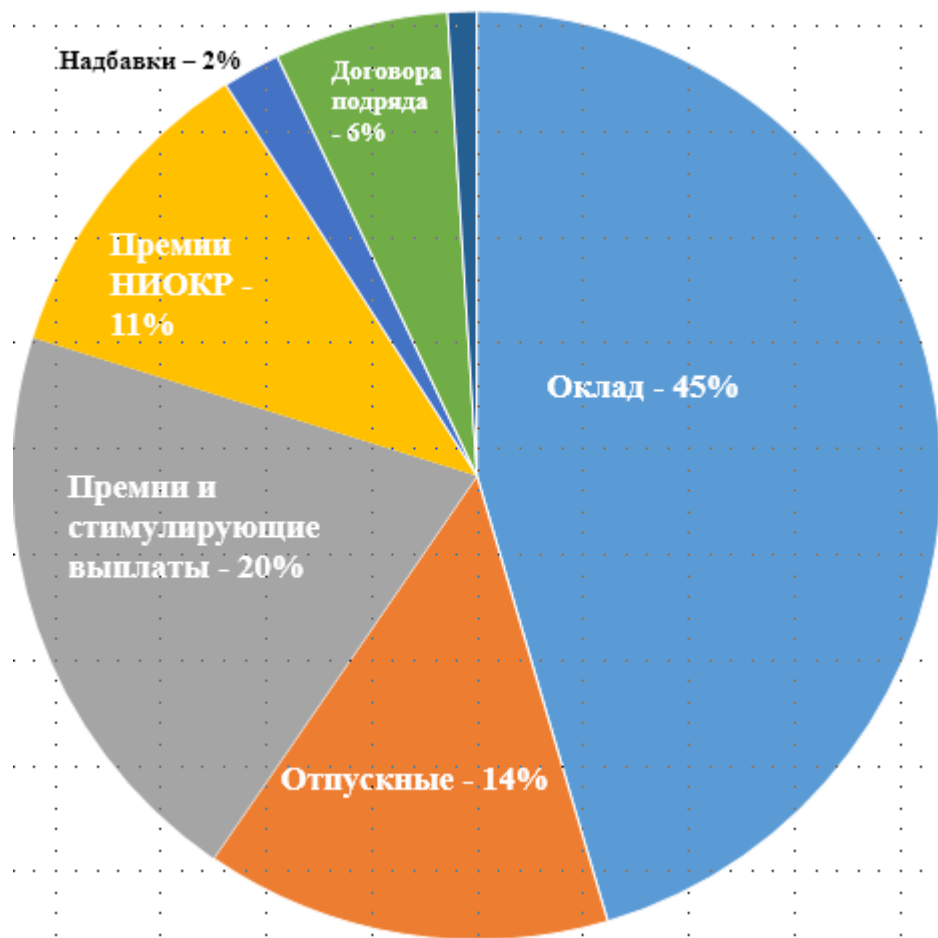


Среднемесячная оплата труда преподавателей и сотрудников университета, руб.



*Отраслевое Соглашение: 5.2.2. Предусматриваютустановление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников чтобы направлялось не менее **70** процентов фонда оплаты труда образовательных организаций высшего образования.

Структура заработной платы работников РГРТУ, %



2018 г

Составляющие заработной платы	2021	2022	2023
Оклад	58	65	61
Стимулирующие выплаты	34	30	32
Компенсационные выплаты	8	5	7

Приказы Минобрнауки и Минпросвещения России об утверждении Примерных положений об оплате труда работников, подведомственных учреждений



Приказ Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» »	Новый Приказ Минобрнауки России приказ от 14 марта 2024 г. № 195 (название приказа сохранено)
Приказ Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» »	Новый Приказ Минобрнауки России приказ от 14 марта 2024 г. № 194 (название приказа сохранено).
Приказ Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 70 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников <.....>, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания» »	Действующий приказ Минобрнауки России
Приказ Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников <.....>, по виду экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» »	Действующий приказ Минобрнауки России
Приказ Минпросвещения России от 3 ноября 2023 г. № 829 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности»»	Действующий приказ Минпросвещения России

Сравнение минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, рекомендованных Примерными положениями Минобрнауки России 2021 г. и 2024 г.



5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
	2021 г.	2024 г.
1 квалификационный уровень	14 600	20 100
2 квалификационный уровень	15 700	21 200
3 квалификационный уровень	17 200	21 600
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко <u>2–5</u> квалификационным уровням)	23 800	27 100
2 квалификационный уровень	26 250	32 000
3 квалификационный уровень	29 400	37 000
4 квалификационный уровень	33 400	43 300
5 квалификационный уровень	35 000	46 800
6 квалификационный уровень	37 800	49 600



Отраслевое соглашение
по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации,

Минобрнауки России в 4 квартале 2024г. будет проведен мониторинг приведения локальных нормативных актов учреждений об оплате труда работников в соответствие с рекомендуемыми Примерными положениями об оплате труда работников

Результаты мониторинга, в том числе в части приведения размеров окладов, ставок заработной платы до уровня не ниже установленного Примерными положениями и введения мер поддержки молодых работников, **будут учтены** Минобрнауки России **при принятии решения о выделении дополнительных средств федерального бюджета на увеличение заработной платы работников.**

Пункт 4.4. Отраслевого соглашения по ООВО, подведомственным Минобрнауки России, на 2021 – 2023 годы

Стороны Отраслевого соглашения считают целесообразным введение в массовую практику заключение трудовых договоров на неопределенный срок с педагогическими работниками из числа ППС.

Если трудовой договор с успешно прошедшим конкурс педагогическим работником из числа ППС на ранее занимаемую им должность по основному месту работы не может быть заключен на неопределенный срок, то срок договора должен составлять **не менее трех лет**.

Постановление КС РФ от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова»

Признать часть 1 и 8 статьи 332 ТК РФ не соответствующими Конституции РФ, в той мере, в какой они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора, заключаемого по итогам конкурса на замещение должности ППС.

Федеральному законодателю:

- установить минимальный срок избрания по конкурсу;
- предусмотреть обязанность работодателя заключать (продлевать) трудовой договор, срок которого должен быть не менее минимального срока избрания.

Всем руководителям ООВО рекомендовано до внесения изменений в федеральное законодательство руководствоваться нормой 4.4 Отраслевого соглашения между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» № 190210-8

02.09.2022 законопроект № 190210-8 внесен на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации группой депутатов и сенаторов

(Депутаты Государственной Думы С.В.Кабышев, А.Г.Мажуга, В.В.Смирнов;
Сенаторы Российской Федерации Л.С.Гумерова, А.А.Клишас, И.В.Рукавишникова)

Вся информация о законопроекте: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/190210-8>

Официальный отзыв
Правительства Российской
Федерации на законопроект
№ 190210-8 от 24.01.2023 г.
размещен на сайте ГД РФ

Письмо Профсоюза от 7 ноября
2022 г. № 559 о позиции
Профсоюза по законопроекту
№190210-8 направлено в
профсоюзную сторону РТК

Подготовлен проект письма Ассоциации
профсоюзов работников
непроизводственной сферы РФ с
изложением позиции на законопроект
№ 190210-8

1. Требуется пересмотреть часть 1 законопроекта т.к. не предложен механизм для заключения трудового договора сроком на один год в исключительных случаях.
2. Часть 6 ст. 332 ТК РФ должна остаться без изменений в действующей редакции.

1. Трудовые договоры с ППС должны заключаться, преимущественно на неопределенный срок.
2. Если трудовой договор заключается впервые либо осуществляется перевод на другую должность ППС, в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами, по соглашению сторон срочный трудовой договор должен заключаться на срок не менее трех лет.

ОПЫТ

ОБУЧЕНИЕ

УМЕНИЯ

СТВО

ПОД

ГАРМ

РЕЗУЛЬТА

МАСТЕРС

ДВИ

СТ

О

ЗНАНИЯ

О

Р

ЖКХ

Б

НАВЫКИ



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



Федеральный закон от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации»

*25 июля 2023 года законопроект № 190210-8 был принят
сразу во втором и третьем чтении
депутатами Государственной Думы Российской Федерации*

В законопроект ко 2-му и 3-му чтению были внесены изменения с учетом предложений Профсоюза и Минобрнауки России:

- ~~Срочные~~ трудовые договоры заключаются на неопределенный срок или на определенный срок, не менее трех лет, но не более пяти лет.
- По основному месту работы трудовой договор можно заключить на срок менее трех лет, но не менее, чем на один год с педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу только в том случае, если ему поручается **выполнение определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер.**

Следовательно заключение трудового договора впервые не может являться основанием для заключения трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, равно как и возможное снижение планируемой учебной нагрузки педагогического работника.

- Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу будет по-прежнему утверждаться Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Также были внесены изменения в статью 351.7 ТК РФ, касающуюся особенностей обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



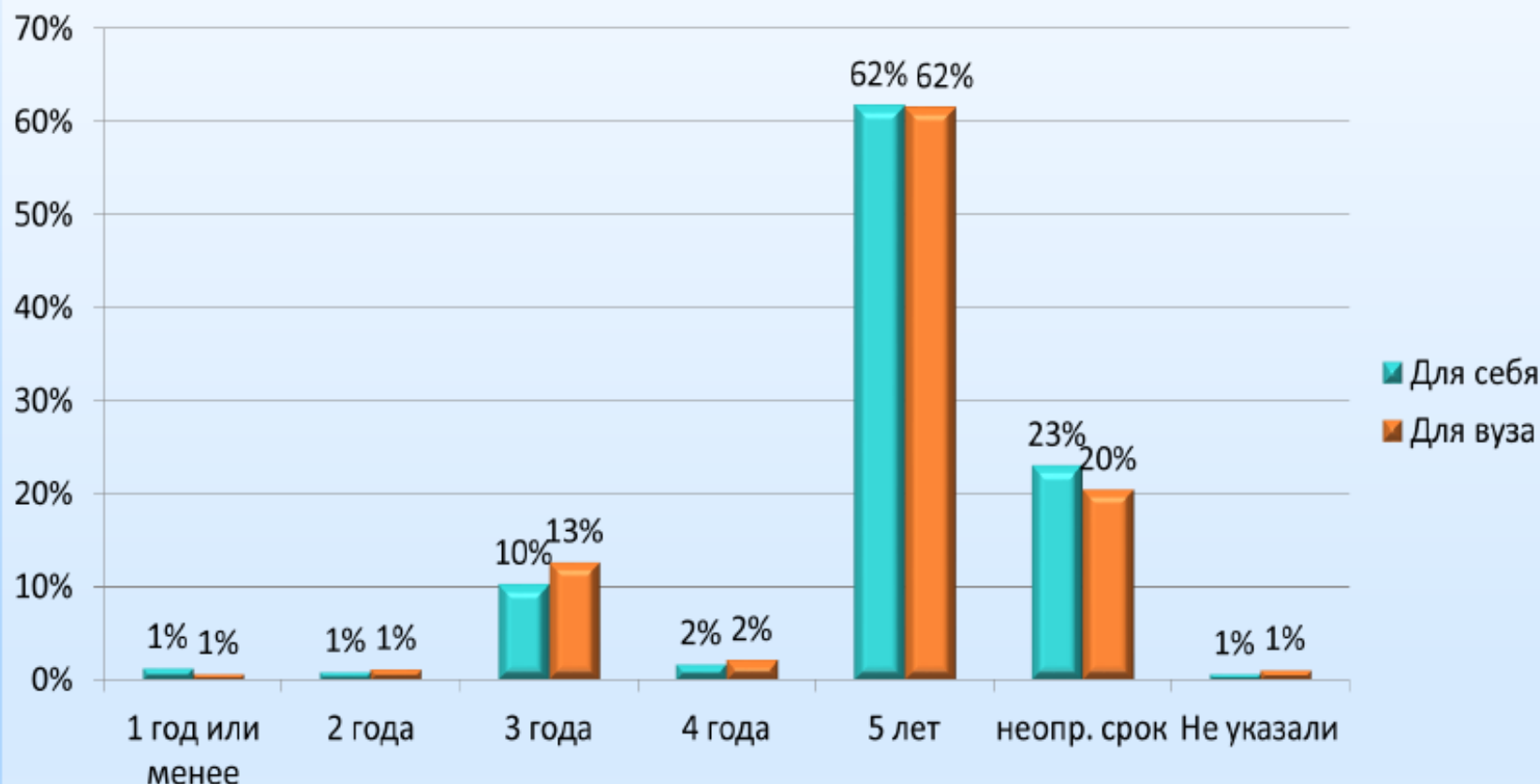
ТК РФ Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,, заключаются на **неопределенный срок или на определенный срок, соответствующие срокам избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности**, которые определяются в порядке, установленном **частью второй** настоящей статьи.
(часть первая в ред. Федерального **закона** от 04.08.2023 N 471-ФЗ)

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации,, в соответствии с локальными нормативными актами данной организации и может быть **неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет**.

В случае, если трудовой договорзаключается для выполнения **определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год**.(в ред. Федеральных законов от 04.08.2023 **N 471-ФЗ**, от 14.02.2024 **N 12-ФЗ**)

Срок ТД, который преподаватели считают оптимальным...





Отраслевое Соглашение п.6.1.

Целесообразно устанавливать верхний предел учебной нагрузки по должности доцента **не более 850 часов** в год, а по должности профессора не более 800 часов.

Верхний предел учебной нагрузки в РГРТУ

Должность преподавателя	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Профессор	710	740	740
Доцент	770	800	800
Старший преподаватель	770	800	800
Ассистент	830	840	840

Верхний предел учебной нагрузки на ставку ППС устанавливается **не выше 900 часов** в год дифференцированно по должностям ППС (приказ №1601 от 22.12.2014 г.).



Отраслевое соглашение



* Отраслевое соглашение, п. 6.3

* 6.3. В целях содействия образовательным организациям высшего образования, дополнительного профессионального образования при определении педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, учебной нагрузки и иных видов работ в пределах установленной продолжительности рабочего времени необходимо **совместно разработать примерные нормы времени по видам деятельности** с учетом занимаемых этими педагогическими работниками должностей, особенностей, связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками, <...> в том числе при выполнении указанных видов работ в режиме дистанционной работы.

Письмо Минобрнауки России от 26.06.2003 № 14-55-784ин/15



ПРИЛОЖЕНИЕ
к письму Минобрнауки России
от 26.06.2003 N 14-55-784ин/15

Примерные нормы времени для расчета объема учебной работы и основные виды учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования

1. ИСХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Для работников образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 1.2. Учебная нагрузка педагогическим работникам по программам высшего профессионального образования устанавливается в зависимости от квалификации и профиля кафедры в размере до 900 часов в учебном году.
- 1.3. Учебная нагрузка педагогическим работникам по программам дополнительного профессионального образования устанавливается в зависимости от квалификации и профиля кафедры в размере до 800 часов в учебном году.
- 1.4. Данные примерные нормы разработаны для традиционной лекционно-семинарской технологии обучения и предназначены для всех форм обучения, включая экстернат.
- 1.5. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает нормы времени для расчета учебной и других видов работ с учетом особенностей применяемых технологий обучения, организации учебного процесса и специфики образовательных программ.

2. УЧЕБНАЯ РАБОТА

№ п/п	Виды работ	Норма времени в часах	Примечания
Аудиторные занятия			
2.1.	Чтение лекций (студенты и аспиранты)	1 час за 1 акад. час	
2.2.	Проведение практических занятий, семинаров (студенты и аспиранты)	1 час на группу за 1 акад. час	В дисплейных классах, по медицинским, лингвистическим и

*** Примерные нормы времени для расчета объема учебной работы и основные виды учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования**

Члены рабочей группы КСП Профсоюза по разработке Примерных норм труда ППС

- **Алексахин Александр Викторович**, ППОР национально-исследовательского технологического университета, НИТУ МИСиС
- **Анисимов Андрей Евгеньевич**, ППОР Удмуртского государственного университета
- **Евсенкина Юлия Михайловна**, ППОР Рязанского государственного радиотехнического университета
- **Ермоленко Андрей Васильевич**, ППОР Сыктывкарского государственного университета
- **Колесник Сергей Александрович**, ППОР Московского авиационного института (национальный исследовательский университет) МАИ
- **Кругликова Галина Геннадьевна**, ППОР Нижневартского государственного университета
- **Кучко Тамара Юрьевна**, ППОР Петрозаводского государственного университета
- **Лазарева Елена Александровна**, ППОР Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова" ЮРГПУ(НПИ)
- **Тимохин Александр Михайлович**, ППОР Крымского Федерального университета им. В.И. Вернадского
- **Цветкова Марина Валентиновна**, ППОР Тверского государственного университета
- **Шкурина Анна Михайловна**, ППОР Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)"



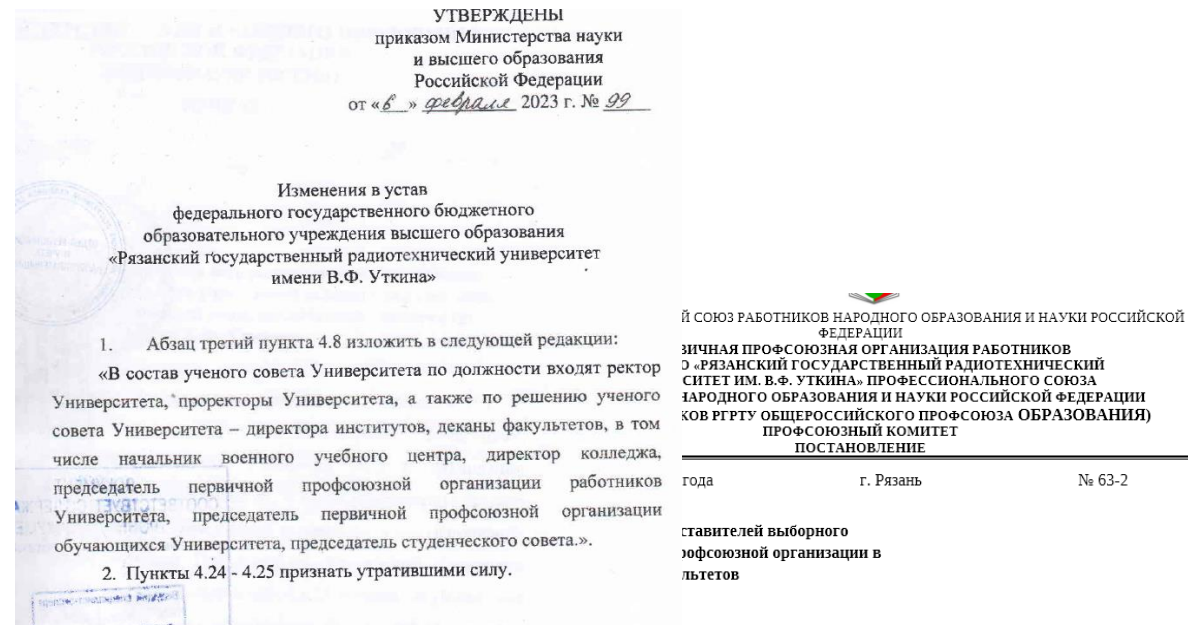
Профсоюзная организация
работников РГРТУ



Представительство интересов членов Профсоюза в коллегиальных органах управления

Отраслевое Соглашение п. 3.2.2.

Способствовать реализации положений части 6 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части обеспечения права представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (председателя профсоюзной организации или другого представителя, делегированного выборным органом) участвовать в работе коллегиальных органов управления образовательных организаций высшего образования, к которым относятся общее собрание (конференция) работников и обучающихся образовательной организации высшего образования, ученый совет.



В соответствии с поступившими обращениями на имя председателя ППО работников РГРТУ Евсенькиной Ю.М. от декана ФВТ Перепелкина Д.А., декана ФЭ Сливкина Е.В., декана ИЭФ Горбовой О.Ю., декана ФАИТУ Денкова М.В., пунктом 3.18 статьи 23 Устава Профсоюза профсоюзный комитет ППО работников РГРТУ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Делегировать в состав ученого совета ФВТ председателя профбюро ФВТ, доцента каф. ВПМ Бубнова А.А.
2. Делегировать в состав ученого совета ФЭ председателя профбюро ФЭ, доцента каф. ЭП Базылева В.К.
3. Делегировать в состав ученого совета ФАИТУ председателя профбюро ФАИТУ, специалиста по эксплуатации оборудования Гуськова В.Г.
4. Делегировать в состав ученого совета ИЭФ председателя ППО работников РГРТУ, доцента каф. ЭМОП Евсенькину Ю.М.



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

работников РГРТУ



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

- ✓ **В 2019** год - первичная профсоюзная организация отмечена благодарностью министра физической культуры и спорта Рязанской области.
- ✓ **2020** год - участие в региональном конкурсе «Лучший коллективный договор в организациях Рязанской области» - 2 место.
- ✓ **2022** год - ППО работников РГРТУ отметила свое 70-летие.
- ✓ **2022** год - участие во Всероссийском конкурсе с программой - «Забота о Вашем здоровье», организованном Общероссийским Профсоюзом образования.
- ✓ **2023** год - участие в конкурсе, организуемом совместно Минобрнауки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования, на «Лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования» - 3 место.
- ✓ Участие профактива в обучающих семинарах, в профсоюзном диктанте – «Профсоюзный компас», «К отчетам и выборам готов!»
- ✓ Участие в конкурсе на лучшую информационную работу.
- ✓ Проведение выездного обучающего семинара для профактива «Повышение мотивации профсоюзного членства через механизм наставничества».



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА



ППО работников РГРТУ

13 июн в 15:46

Всероссийский обучающий семинар председателей ППО высшего образования

На базе лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования Рязанского государственного радиотехнического университета им. В.Ф.Уткина состоялся очередной обучающий семинар председателей



ППО работников РГРТУ

25 апр в 15:54

Председатель ППО работников РГРТУ Евсенкина Юлия Михайловна избрана координатором КСП Центрального федерального округа

31 марта состоялось отчетно-выборное Собрание КСП Профсоюза, в котором приняли участие 64 делегата-члена КСП Профсоюза. В числе делегатов в работе Собрания КСП Профсоюза приняли участие





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

Всероссийское семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов

✦ Председатель Первичной профсоюзной организации работников РГРТУ Евсенкина Ю.М. и заместитель Председателя Первичной профсоюзной организации работников РГРТУ, руководитель лаборатории по [Показать ещё](#)



Отчетное собрание Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования

С 30 марта по 2 апреля 2023 г. в городе Москве в рамках реализации социального партнёрства между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, [Показать ещё](#)





Профсоюзная организация работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

Торжественное мероприятие, посвященное 70-летию первичной профсоюзной организации работников РГРТУ Общероссийского Профсоюза образования.

22 декабря 2022 г. состоялось торжественное мероприятие, посвященное 70-летию первичной профсоюзной организации работников РГРТУ Общероссийского Профсоюза образования. [Показать ещё](#)



ППО работников РГРТУ

1 мая в 11:01

🇷🇺🌱🌹 С Днем Международной солидарности трудящихся – 1 МАЯ! 🇷🇺

👉 «Единство. Солидарность. Справедливость» – это символ профсоюзного движения во всем мире, он является залогом победы в нашей борьбе за мир и социальную справедливость.

[Показать ещё](#)





Профсоюзная организация работников РГРТУ

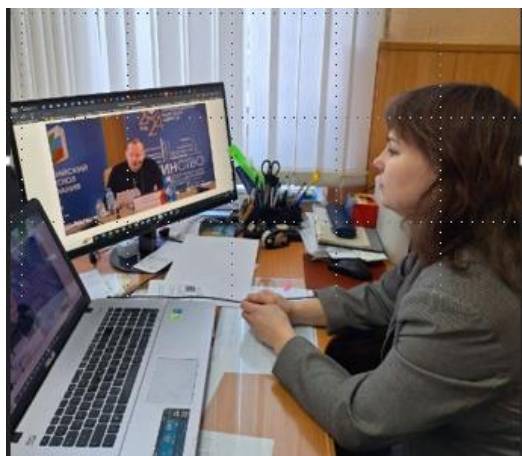
Профсоюзная организация работников РГРТУ



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

Обучающий семинар по охране труда

Рязанской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с ООО Центр «Труд-Сервис» проведено обучение для председателей и внештатных технических инспекторов труда территориальных организаций, вузов, сузов, входящих в Показать ещё



14 фев в 16:09

Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!»

Члены первичной профсоюзной организации работников РГРТУ приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!», которая проходила 24-26 января 2024 г. Показать ещё



Общероссийский Профсоюз образования приглашает стать участником **ПРОФСОЮЗНОГО ДИКТАНТА**

- ✓ Доступ к заданиям диктанта будет организован через личный кабинет члена Профсоюза на сайте Общероссийского Профсоюза образования www.eseur.ru.
- ✓ Результаты и памятный сертификат участника или отличника предоставляются в личном кабинете по завершению диктанта.

24-26 января

«К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ ГОТОВ!»

ПРОФСОЮЗНОГО ДИКТАНТА

Акция стартует 24 января в 00.00 МСК и завершается 26 января в 23.59 МСК

Стать участником диктанта в любые другие дни, кроме 24-26 января.

СЕРТИФИКАТ ОТЛИЧНИКА

Евсенико Юлие Михайловне

за участие во Всероссийском онлайн-семинаре «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМПАС» в любых региональных (межрегиональных) территориальных и первичных организациях Профсоюза

7-9 февраля 2024 год, г. Москва

СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

Лисковой Ирине Павловне

за участие во Всероссийском онлайн-семинаре «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМПАС» для профессионального кадрового и актива региональных (межрегиональных) территориальных и первичных организаций Профсоюза

СЕРТИФИКАТ

Семиковой Ирине Павловне

за участие во Всероссийском онлайн-семинаре «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМПАС» для профессионального кадрового и актива региональных (межрегиональных) территориальных и первичных организаций Профсоюза

СЕРТИФИКАТ

Евсеникиной Юлие Михайловне

за участие во Всероссийском онлайн-семинаре «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМПАС» в любых региональных (межрегиональных) территориальных и первичных организациях Профсоюза

7-9 февраля 2024 год, г. Москва

СЕРТИФИКАТ

Лисковой Ирине Павловне

за участие во Всероссийском онлайн-семинаре «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМПАС» для профессионального кадрового и актива региональных (межрегиональных) территориальных и первичных организаций Профсоюза



Профсоюзная организация
работников РГРТУ
взрoтнкоф ьльгд



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

- ✓ Проведение выездного обучающего семинара для профактива «Повышение мотивации профсоюзного членства через механизм наставничества».





ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА



- ✓ Повышение квалификации молодых преподавателей вуза по программе «Профессиональная успешность молодых преподавателей современного вуза: стратегии, компетенции, условия»



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА. ЗАКЛАДЫВАЕМ ТРАДИЦИИ





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

взаимоотношения



ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации

6 декабря 2022 года впервые в Рязанской области прошло празднование Дня профсоюзного работника. Решение о праздновании данной даты было принято Рязанской областной Думой на очередном заседании. [Показать ещё](#)



РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ВОЙНЫ И ТРУДА



Благотворительная помощь ветеранам ВОВ, ветеранам труда РГРТУ		2019	2020	2021	2022	2023	2024	За отчетный период
	тыс. руб.	30	170,5	120	185	50	50	605,5
	чел			26	54	18	15	



Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Профсоюзная организация
работников РГРТУ



РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ВОЙНЫ И ТРУДА

Встреча с ветераном труда РГРТУ Бельшевой Н.Д.

♥ Профком работников РГРТУ с уважением и почтением относится к людям старшего поколения. Мы благодарны им за их труд, силу духа, искреннюю любовь к любимому делу и за большой вклад в развитие нашего ВУЗа!

22 декабря 2023 года состоялось встреча представителей [Показать ещё](#)



Чествование ветеранов к 70-летию РГРТУ и ППО (награждено 38 неработающих ветеранов труда РГРТУ)





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

работников РГРТУ



ПОДДЕРЖКА СВО

> 350 тыс. руб.





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Всероссийская организация работников РГРТУ



РАБОТА С ДЕТЬМИ РАБОТНИКОВ

Выставка творческих работ детей и внуков работников РГРТУ

1 июня, в Международный день защиты детей, в холле 2-го этажа главного корпуса университета состоялось торжественное открытие традиционной выставки творческих работ детей и внуков работников РГРТУ.

С поздравительным словом ко всем собравшимся обратились [Показать ещё](#)



Профсоюзная организация работников РГРТУ

1 июн в 9:27



Мастер-класс по пластилиновой анимации "Летнее настроение"

В преддверии Дня защиты детей профкомом работников РГРТУ был организован мастер-класс по мультипликации, в котором приняли участие дети членов профсоюзной организации.

Ребята почувствовали себя настоящими волшебниками! Им удалось "[Показать ещё](#)





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Международный год работников РГРТУ



РАБОТА С ДЕТЬМИ РАБОТНИКОВ

Яркое завершение учебного года!

26 июня 2022 года была организована экскурсия на крупнейшую в Европе, легендарную киностудию "Мосфильм".

Здесь мы познакомились с прошлым, настоящим и будущим. Показать ещё





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Взаимодействие работников РГРТУ



РАБОТА С ДЕТЬМИ РАБОТНИКОВ

Новогоднее путешествие на фабрику мороженого

5 января 2023 года члены ППО работников РГРТУ вместе с детьми посетили Богородский хладокомбинат в г. Ногинск, который славится необычайно вкусным мороженым.

Показать ещё





Профсоюзная организация работников РГРТУ

Профсоюзная организация работников РГРТУ



РАБОТА С ДЕТЬМИ РАБОТНИКОВ. ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ



ППО работников РГРТУ

8 мая в 13:43

Патриотами не рождаются, патриотов воспитывают!



В канун Дня Победы профкомом работников РГРТУ была организована экскурсионная поездка для членов профсоюза и их детей в город-герой Волгоград с целью посещения историко-мемориального комплекса «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане. Показать ещё



Сотрудники / Профсоюз работников / Мы помним, Мы гордимся!

Мы помним! Мы гордимся!



С Днем Великой Победы!

- [Презентация РГРТУ к 75-летию Великой Победы \(формат ppt\)](#)
- [Презентация РГРТУ к 75-летию Великой Победы \(формат pdf\)](#)

75 ПОБЕДА! 1945-2020

МЫ ГОРДИМСЯ ВАМИ, ВЕТЕРАНЫ!



Мы гордимся вами, ветераны!
Да, пожалуй, и не только мы:
Вы спасли Союз, другие страны
От фашизма – варварства и тьмы.

Слава вам, почет и уважение!
И поклон вам низкий – до Земли!
Вы дрались неистово в сраженьях,
И с Победой вы в Берлин вошли!

Чтоб не меркла боевая слава
И не канул в Лету ратный труд,
Пусть потомки, как и вы, по праву,
Эстафету дальше понесут.

П. ЛОГВИНЕНКО, ветеран – участник Великой Отечественной войны, подполковник (из книги «Солдаты Победы», Рязань, РРТИ-РГРТА, 2005 г.)





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

Всероссийский союз работников РГРТУ



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА



ППО работников РГРТУ

16 июл в 16:11

🌲 Долго будет Карелия сниться...

🚆 В начале июля члены ППО работников РГРТУ совершили увлекательное путешествие в один из самых красивых регионов России, край таежных лесов, озер и древних памятников - республику Карелия.

🌟 Программа экскурсии была очень насыщенной. Мы посетили Показать ещё



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА



ППО работников РГРТУ

11 мар в 14:16

Весеннее настроение

Выставка творческих работ сотрудниц университета, приуроченная к 8 Марта, уже стала хорошей традицией.

Блузки, салфетки, коврики, игрушки, картины, украшения [Показать ещё](#)



С 20 декабря по 27 декабря 2021 года Профком работников РГРТУ провел конкурс на лучшее новогоднее оформление структурных подразделений РГРТУ. [Показать ещё](#)



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА



ППО работников РГРТУ

14 фев в 15:59



"Широка страна моя родная!"

Эти слова как нельзя точно характеризуют Международную выставку-форум «Россия» на ВДНХ, которую 28 января посетили члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций работников РГРТУ имени В.Ф. Уткина и РГУ имени С.А. Есенина со своими семьями. [Показать ещё](#)



Экскурсия в РИАМЗ



4 февраля члены ППО работников РГРТУ посетили новый Музейный центр Рязанского историко-архитектурного музея-заповедника.



Началась экскурсия с экспозиции «До нашей эры», которая посвящена истории образования жизни на планете Земля и [Показать ещё](#)





Профсоюзная организация работников РГРТУ

взаимоотношения



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В ТЕАТРЕ С ПРОФСОЮЗОМ

4 марта работники РГРТУ – члены Профсоюза посетили организованный Московской городской организацией Профсоюза и ОПК МГУ спектакль по самому таинственному, мистическому роману М.А. Булгакова «Мастер и Маргарита» в МХТ имени А.П. Чехова.

Своими впечатлениями о спектакле поделились: [Показать ещё](#)



«Ничего не бойся, я с тобой!»

🌟 Ярким завершением уходящего 2023 года, который проходил под девизом «Путешествуй с профсоюзом!», стала поездка на мюзикл «Ничего не бойся, я с тобой!» в Московский дворец молодежи.

[Показать ещё](#)





Профсоюзная организация
работников РГРТУ

работников РГРТУ



СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

- ✓ Реализация санаторно-курортных путевок – 68 шт.
- ✓ Частичная компенсация стоимости абонементов в спортивные клубы;
- ✓ Заключение договоров с медицинскими центрами на предоставление скидок на оказываемые услуги;
- ✓ Организация вакцинации против сезонных заболеваний;
- ✓ Организация медицинских осмотров, диспансеризации на базе университета;
- ✓ Организация групп здоровья на базе университета;
- ✓ Организация ежегодного участия членов Профсоюза во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России»;
- ✓ Организация участия членов Профсоюза во Всероссийском проекте «Человек идущий»;
- ✓ Организация участия в турнире по сапсерфингу;
- ✓ Реализация проекта «Чистая вода»



СПОРТИВНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ЛЫЖНЯ РОССИИ

Присоединилась перенесенной профессиональной организации работников ФГБОУ высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет Общероссийского профессионального объединения КМБДСТРОИТЕЛИ»

Благодарственное письмо

Уважаемый Юлий Михайлович!

Выражаем Вам и членам перенесенной профессиональной организации работников ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет Общероссийского профессионального объединения» искреннюю благодарность за активное участие в XXXVII открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России 2019», состоявшейся 9 февраля 2019 года на территории Рязанской области.

Именно такие массовые соревнования, как «Лыжня России», помогают достичь многие социальные задачи, связанные с укреплением здоровья людей разных возрастов и профессий, воспитанием молодежи, ее физической и нравственной закалкой, реализацией потенциала здорового образа жизни.

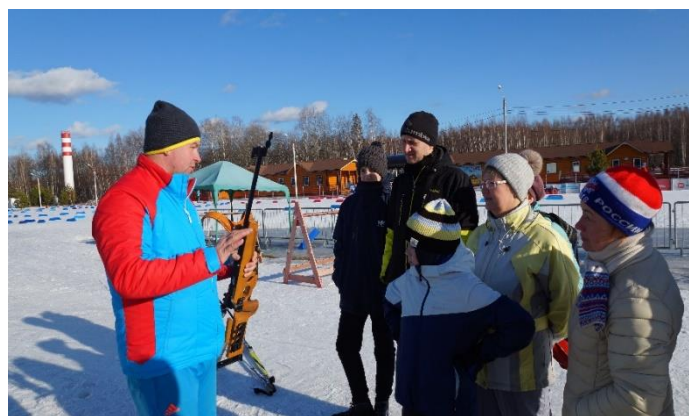
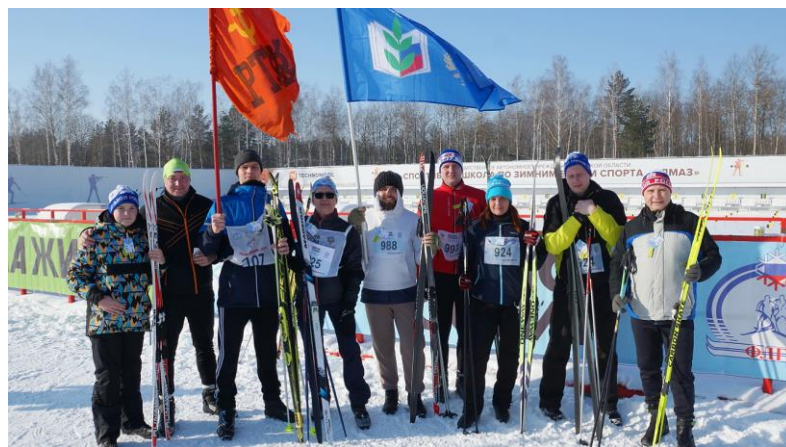
Желаем Вам и Вашему коллективу крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Надеемся на Ваше дальнейшее активное сотрудничество в любом развитии Рязанского спорта!

Министр физической культуры и спорта Рязанской области  В.В. Фролов

**Стартует вся Россия!
ЛЫЖНЯ РОССИИ**





🇷🇺 11 августа в микрорайоне Борки прошёл первый фестиваль Р по сапсерфингу.

🏢 Предприятия региона представили 26 команд по 4 человека.

🚀 РГРТУ представляла команда сотрудников в составе:

- ◆ Егоров А.В., декан ФРТ, - капитан команды;
- ◆ Паршин А.Ю., доцент кафедры РТУ;
- ◆ Бакулева М.А., доцент кафедры САПР ВС;
- ◆ Пронина И.В., преподаватель ВУЦ.





Профсоюзная организация
работников РГТУ

ВЕРНУЛИСЬ



СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Папа, мама, я - спортивная семья!

🎯 В прошедшее воскресенье профсоюзной организацией работников РГТУ в рамках года семьи был проведен турнир по боулингу.

👨‍👩‍👧‍👦 Родители вместе с детьми с удовольствием сбивали шары. Показать ещё





Награждение самых активных участников чемпионата «Человек идущий»



Предложения от партнеров на медицинские услуги



Медицинский центр «Томография на Семашко» предлагает широкий спектр услуг с 20 % скидкой для членов профсоюза.

2 магнитно-резонансных томографа:

- Открытого типа японской фирмы HITACHI
- Закрытого типа высокопольный 1,5 Тл, современный, мощный немецкой фирмы SIEMENS

Исследования:

- МРТ от 1950 рублей
- УЗИ экспертного класса
- Электроэнцефалография (ЭЭГ)
- ЭКГ
- Холтеровское мониторирование

Прием специалистов:

- невролог
- кардиолог
- лечебный массаж

Предварительная запись в профкоме обязательна.



Уважаемые держатели карт «Дисконтная карта члена Профсоюза»!

Обращаем Ваше внимание на включение в программу проекта **нового партнера**. С **01.12.2018 г.** Профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «РГРТУ» совместно с **клиникой семейной стоматологии «Голд Дент»** реализует комплексную программу заботы о Вашем здоровье.

В рамках программы клиники предоставлена **скидка 10%** на услуги детской и взрослой стоматологической помощи:

- Терапевтическое лечение зубов
- Удаление зубов
- Несъёмное протезирование (в любом возрасте)
- Съёмное протезирование
- Имплантация швейцарской системой Nobel Biocare
- Ортодонтическое исправление зубного ряда

Данная скидка распространяется на весь спектр услуг для держателей карт и их ближайших родственников.

Суммирование скидки с действующими акциями клиники не предусмотрено.

Приём осуществляют стоматологи с опытом работы более 10 лет.



РЕЗУС-ФАКТОР
медицинская лаборатория

г. Рязань
Исх. № 121 от 12.09.2018 г.

Председателю профкома работников

ФГБОУ ВО «Рязанский
государственный радиотехнический
университет»

Есенкиной Ю.М.

Уважаемая Юлия Михайловна!

ООО Медицинский центр «Резус-Фактор» предоставляет специальные условия обслуживания для сотрудников РГРТУ:

12% скидка на все виды клинических исследований,

за исключением забора биологического материала и исследований на ДНК.

Данная скидка действует во всех пунктах забора медицинских анализов, расположенных по адресам в городе Рязани:

- ул. Маяковского д.49, Н 41;
- ул. Гагарина д. 42;
- ул. Новоселов д.58;
- ул. Черновицкая д.22/46;
- ул. Новаторов д.2 корпус 4.

Приложение: Прейскурант цен, Реквизиты.

Н. И. Толстов,
директор



Н. И. Толстов

ООО «Медицинский центр «Резус-Фактор»
ИНН 6230037943 КПП 623001001 ОГРН 1116234064050
Адрес: 390047, г. Рязань, ул. Связи, д. 14 В, строение 4
Тел./факс (4912) 46-63-34 Email: office@lab62.ru

Исполнение сметы доходов и расходов за отчетный период



Статьи	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Остаток средств на 01.01.20..., руб.	991893	963024	972028	1145738	1068638	1092740
Доходы, руб.	2 080 871	2 246 958	2 248196	2 400255	2 086350	1472293
Расходы, руб.	2 053 417	2 236 455	2 074486	2 477355	2 062248	1148653
Целевые мероприятия, %	26,4	32,4	28,5	17,1	24,4	201774
Социальная и благотворительная помощь, %	-	2,4	5,3	7,7	2,4	50000
Материальная помощь членам Профсоюза, %	7,2	11,4	5,1	6,8	2,8	85400
Поощрение членов Профсоюза, %	9,7	6,3	6,9	29,7	28,7	381910
Деятельность аппарата организации Профсоюза, %	29,0	26,5	25,2	15,8	19,3	257874
Услуги банка, %	0,4	0,7	0,7	0,8	0,7	9776
Отчисления членских профсоюзных взносов, %	25,9	25,0	25,0	25,0	25,0	211918



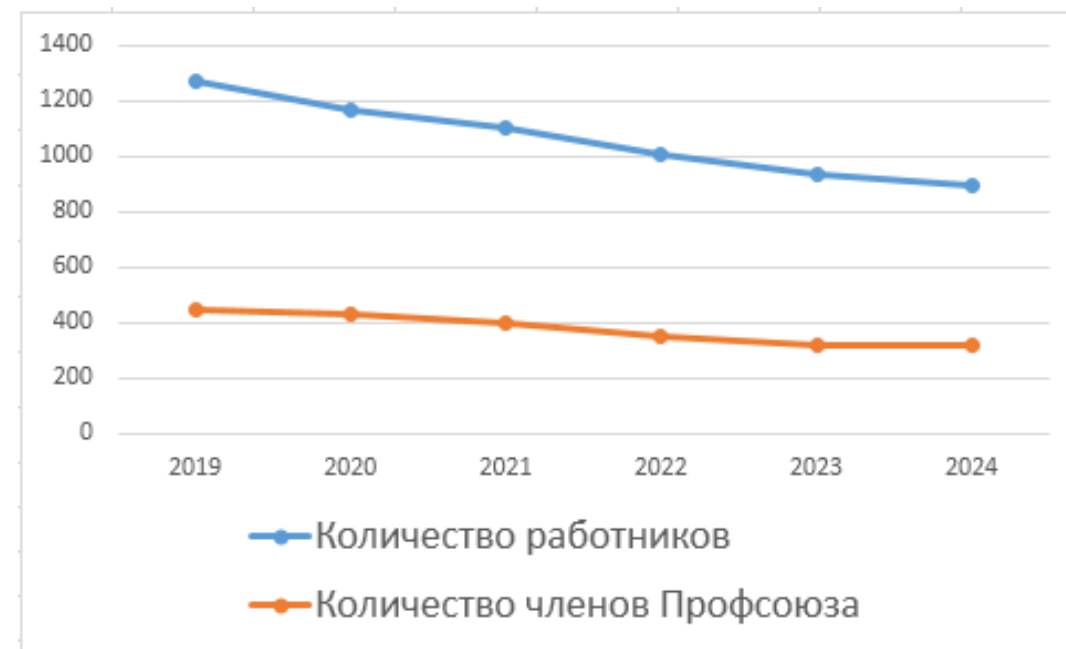
Профсоюзная организация
работников РГРТУ

РАБОТНИКОВ РГРТУ



ДИНАМИКА ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Дата	Количество работников	Количество членов Профсоюза	Вступило	Выбыло
2019	1267	450	16	6
2020	1165	430	19	1
2021	1104	395	17	7
2022	1002	355	10	9
2023	936	318	8	6
2024	898	318	13	0
2020-2024			67	23



Решение Конференции работников от 23.04.2024 г.

Считать первичную профсоюзную организацию работников ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В.Ф. Уткина» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации полномочным представителем работников РГРТУ в социальном партнерстве принято тайным голосованием единогласно делегатами Конференции.



**Профсоюзная организация
работников РГРТУ**

работников РГРТУ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы постарались осветить все направления деятельности профсоюзного комитета, работу каждой комиссии.

За этими строчками, цифрами, фотографиями стоит нелегкий труд профсоюзного актива.

Да, у нас есть проблемы.

Да, нам не все удастся решить и профсоюзному комитету есть над чем работать.

Но я горжусь нашей работой в отчетном периоде!

Я благодарю всех членов профкома, председателей профбюро факультетов, профоргов за их труд, за их равнодушие к делам и нуждам коллектива вуза.

Мы благодарим всех членов нашей профсоюзной организации за верность своему Профсоюзу!

Мы благодарим социального партнера в лице администрации университета за конструктивный диалог и совместную работу по повышению уровня трудовых прав и социальных гарантий работников.