Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Рязанский государственный радиотехнический университет имени В. Ф. Уткина»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «РГРТУ»
_____ М. В. Чиркин
«_10_» _____05_____ 2020г.

ОРИГИНАЛ

РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ 68

КОДЕКС
ЭТИКИ И ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В. Ф. УТКИНА»

Выпуск 01

Рязань 2020

Изменение № 0	*Дата*

I. Общие положения

1. Кодекс этики и выполнения трудовых обязанностей работниками Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В. Ф. Уткина» (далее – соответственно Кодекс РГРТУ) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы» № 378 от 29 июня 2018 г., Комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 - 2020 годы, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2018 г. N 2884-р, а также иных нормативно правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил выполнения трудовых обязанностей, которым рекомендуется руководствоваться работникам РГРТУ (далее - работники) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в РГРТУ, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил трудовой деятельности работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к работникам и обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере трудовой деятельности в РГРТУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к выполнению трудовых обязанностей в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их трудовой деятельности.

II. Основные принципы и правила трудовой деятельности работников

8. Основные принципы трудовой деятельности работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, в целях обеспечения эффективной работы РГРТУ;

б) исходить из того, что удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и послевузовского профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования определяют основной смысл и содержание деятельности РГРТУ и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий РГРТУ;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету РГРТУ;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать свое должностное положение для оказания влияния на работников при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в РГРТУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе РГРТУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работником, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в РГРТУ благоприятного для

эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

г) не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

12. Работником, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила трудовой деятельности работников

13. В трудовой деятельности работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

14. В трудовой деятельности работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в РГРТУ.

15. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работником рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата трудового мероприятия должен

способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают, сдержанность, традиционность и аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии РГРТУ по соблюдению требований к выполнению трудовых обязанностей работниками и урегулированию конфликта интересов.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций и для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник правового управления	А.А. Галицын
Начальник управления безопасности	А.Н. Фокин

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе и информатизации	П. В. Бабаян
Проректор по режиму и безопасности	С.В. Чернышев
Проректор по АХР	А. Ф. Маннанов
Проректор по научной работе и инновациям	С.И. Гусев
Проректор по развитию образовательных программ и международной деятельности	А. В. Корячко
Начальник финансово-экономического управления	Н. В. Осина
Гл. бухгалтер	Л. М. Москвитина
Начальник управления кадрами	А.Н. Быстров
Ведущий инженер по качеству	В. Г. Беликов

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	заменен-ных	новых	аннулиро-ванных					