
	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина»

УТВЕРЖДАЮ  
 И.о. ректора РГРТУ  
  
 С.А. Банников  
 «05» 03 2025 г.  


ОРИГИНАЛ

РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ 14/  
 СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

## Положение о комиссии по трудовым спорам в РГРТУ

Рязань 2025

Изменение №	Дата
-------------	------

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение вводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Комиссия по трудовым спорам (далее – КТС) является органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина» (далее РГРТУ).

1.3. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

1.4. Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

1.5. Индивидуальный трудовой спор рассматривается в КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

1.6. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

1.7. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и разрешить спор, по существу.

1.8. Решение об отказе в рассмотрении заявления работника в случае пропуска установленного срока обращения в КТС принимается комиссией после рассмотрения причин пропуска этого срока.

## 2. ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

2.1. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в КТС избираются общим собранием (конференцией) работников.

2.2. Представители работодателя назначаются в комиссию ректором университета.

2.3. КТС из своего состава избирает председателя комиссии, заместителя председателя и секретаря комиссии.

2.4. КТС имеет свою печать.

2.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем. Для организационно-технического обеспечения деятельности КТС (делопроизводство, хранение дел, выдача копий решений и выписок из протокола заседания КТС) решением ректора университета назначается постоянный работник.

2.6. Члены комиссии могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается большинством голосов по результатам открытого голосования.

2.7. В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов состав комиссии пополняется в порядке, установленном для образования комиссии.

### **3. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКА В КТС И ПРОЦЕДУРА РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА**

3.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор, по существу.

3.2. Все заявления работников, поступившие в КТС, регистрируются в Журнале регистрации заявлений в комиссию по трудовым спорам, где указываются дата поступления заявления по трудовому спору, фамилия, имя, отчество, место работы и должность работника, предмет спора и срок принятия решения КТС по данному спору.

3.3. Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

3.4. Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Права представителя работника подтверждаются письменным заявлением работника, уполномочившего его.

3.5. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

3.6. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.

3.7. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии, руководство предприятия, фигурирующего в рассматриваемом вопросе, обязано в установленный срок представлять необходимые документы.

3.8. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.9. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

#### **4. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ КТС И ЕГО СОДЕРЖАНИЕ**

4.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.2. В решении КТС указываются:

- наименование университета, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора, предмет спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- обоснованное решение (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

4.3. Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

#### **5. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КТС. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЯ КТС**

5.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

5.3. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

5.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

5.5. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

5.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

#### РАЗРАБОТАНО:

Ведущий юрисконсульт ПУ

 С.Л. Щелкунов

#### СОГЛАСОВАНО:

Руководитель аппарата ректора

 Э.Ж. Гелеверя

Проректор по образовательной деятельности

 Е.А. Соколова

Проректор по инфраструктуре

 В.Н. Верясов

Проректор по научной работе и инновациям

 С.И. Гусев

Проректор по взаимодействию с партнерами и цифровому развитию

 А.Н. Гончаров

Проректор по молодежной политике и социальным вопросам

 Ю.Н. Еремеева

Председатель ППО работников РГРТУ

 Ю.М. Евсенкина

Общероссийского Профсоюза образования

 С.В. Мефодина

Начальник управления кадров

 А.А. Галицын

Начальник правового управления

 В.Г. Беликов

Ведущий юрисконсульт

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина» (далее РГРТУ)

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_

г. Рязань

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Присутствует \_\_\_\_\_ членов КТС.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выборах председателя, заместителя председателя и секретаря КТС.
2. О распределении обязанностей между выборными должностными лицами членами КТС.
3. Об утверждении положения о КТС.

1. СЛУШАЛИ: о выборах председателя, заместителя председателя и секретаря КТС.

Для избрания на должность председателя КТС выдвинута кандидатура:

\_\_\_\_\_.

Результаты голосования:

1) \_\_\_\_\_ за - \_\_\_\_, против - \_\_\_\_ воздержались - \_\_\_\_

Решили:

Избрать председателем КТС \_\_\_\_\_.

Для избрания на должность заместителя председателя КТС выдвинута кандидатура: \_\_\_\_\_.

Результаты голосования:

2) \_\_\_\_\_ за - \_\_\_\_, против - \_\_\_\_ воздержались - \_\_\_\_

Решили:

Избрать заместителем председателем КТС \_\_\_\_\_.

Для избрания на должность секретаря КТС выдвинута кандидатура: \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_.

Результаты голосования:

3) \_\_\_\_\_ за - \_\_\_\_, против - \_\_\_\_ воздержались - \_\_\_\_

Решили:

Изменение №	Дата	Выпуск 01
-------------	------	-----------

Избрать секретарем КТС \_\_\_\_\_.

2. СЛУШАЛИ: о распределении обязанностей между должностными лицами и членами КТС.

Предложено:

- председателю поручить \_\_\_\_\_;
- заместителю председателя поручить \_\_\_\_\_;
- секретарю поручить \_\_\_\_\_.

Голосовали: за - \_\_\_\_, против - \_\_\_\_, воздержались - \_\_\_\_.

3. СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_ информацию председателя КТС \_\_\_\_\_ об утверждении положения о КТС.

Решили:

Принять проект положения о КТС

Голосовали: за - \_\_\_\_\_, против - \_\_\_\_\_, воздержались - \_\_\_\_\_.

Председатель

*Подпись*

Секретарь

*Подпись*

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 2 к Положению о КТС

В комиссию по трудовым спорам ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина» (РГРТУ) от \_\_\_\_\_

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, \_\_\_\_\_ Ф И О \_\_\_\_\_ работаю в \_\_\_\_\_  
наименование организации \_\_\_\_\_ в период с \_\_\_\_\_  
по настоящее время в должности \_\_\_\_\_ наименование должности  
(профессии, специальности) \_\_\_\_\_. С \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в  
нарушение ст. ст. 21, 22, 136 Трудового кодекса РФ, условий трудового  
договора мне не выплачивается заработная плата за \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г. . Сумма задолженности по заработной плате за \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г. составляет \_\_\_\_\_ сумма цифрами и прописью  
\_\_\_\_\_.

На основании изложенного, статей 21, 22, 136, 385-389 ТК РФ

Прошу взыскать с работодателя задолженность по заработной плате за

\_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г. в сумме \_\_\_\_\_ сумма цифрами и  
прописью \_\_\_\_\_ рублей.

В обоснование своей просьбы прилагаю следующие документы:

1. Справку о задолженности по заработной плате за соответствующий период.

Дата:

Подпись:

Входящий номер: Дата  
поступления:



(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 3 к Положению о КТС

## ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_

заседания КТС ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина» (РГРТУ)

г. Рязань

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Избранный состав КТС - \_\_\_\_\_ человек (от работников). Назначенный

состав КТС - \_\_\_\_\_ человек (от работодателя).

Присутствовали:

Председатель КТС \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)члены КТС - избранные \_\_\_\_\_  
(фамилии, имена, отчества)- назначенные \_\_\_\_\_  
(фамилии, имена, отчества)секретарь КТС \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

работник -

представитель интересов работника – председатель профкома

от работодателя - директор

Повестка дня: рассмотрение заявление \_\_\_\_\_ по вопросу нарушения трудовых прав на своевременную и полную оплату труда,

Слушали:

заявление \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество работника)

по вопросу нарушения трудовых прав на своевременную и полную оплату труда, в части невыплаты заработной платы за \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20 года на общую сумму \_\_\_\_\_ рублей.

Выступили:

Работник просивший заявленные требования о выплате задолженности по заработной плате за период \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20 года на общую сумму \_\_\_\_\_ рублей удовлетворить.

Директор организации, признавший указанную сумму задолженности по заработной плате за период \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20 года перед работником \_\_\_\_\_ в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

Результаты обсуждения:

На основании обсуждения с учетом конкретных обстоятельств и имеющихся материалов, руководствуясь ст. 136 ТК РФ и условиями коллективного договора КТС признала требования \_\_\_\_\_ законными, обоснованными и подлежащими удовлетворению.

Результаты голосования: за - \_\_\_\_\_, против - \_\_\_\_\_ Воздержались - \_\_\_\_\_

Решение прилагается.

Председатель КТС \_\_\_\_\_  
(подпись)

Секретарь КТС \_\_\_\_\_  
(подпись)

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 4 к Положению о КТС

## РЕШЕНИЕ

комиссии по трудовым спорам

г. Рязань

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

1. ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина» (РГРТУ)

2. Фамилия, имя, отчество и должность (профессия)

обратившегося работника: \_\_\_\_\_

3. Дата подачи и № заявления: \_\_\_\_\_

4. Дата рассмотрение спора: \_\_\_\_\_

5. Существо спора: заявление работника о выплате задолженности по заработной плате за \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

6. Присутствовали:

6.1. Члены комиссии:

а) Представители работников:

_____	_____
_____	_____
_____	_____

б) Представители работодателя:

_____	_____
_____	_____
_____	_____

6.2. Приглашенные лица:

(фамилия, имя, отчество)

(профессия, должность)

6.3. Представитель интересов работника:

(фамилия, имя, отчество)

(должность по профсоюзу)

7. Принятое решение и его обоснование:

Руководствуясь ст. 136, 382, 385, 395 ТК РФ, обсудив заявления работников, пояснения работодателя (должность), которые признали указанную сумму задолженности по заработной плате комиссия по трудовым спорам решила:

- признать требования \_\_\_\_\_ по выплате задолженности по заработной плате за \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в сумме \_\_\_\_\_ рублей законными, обоснованными и подлежащими удовлетворению.

- работодателю (Ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_ выплатить задолженность по заработной плате в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

- выдать \_\_\_\_\_ удостоверение Комиссии по трудовым спорам на получение задолженности по заработной плате за \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

8. Результаты голосования (количество голосов):

За: \_\_\_\_\_ Против: \_\_\_\_\_ Воздержался: \_\_\_\_\_

9. Подписи:

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Фамилия, И.О.)

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Фамилия, И.О.)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / (подпись)  
(Фамилия, И.О.)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Фамилия, И.О.)

(ОБРАЗЕЦ)

Приложение № 5 к Положению о КТС

УДОСТОВЕРЕНИЕ № \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На основании решения Комиссии по трудовым спорам ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина» (РГРТУ)

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. гражданин(ка) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О работника)

имеет право на \_\_\_\_\_  
(приводится формулировка решения Комиссии:

\_\_\_\_\_ получение такой-то денежной суммы от такой-то организации)

Настоящее удостоверение имеет силу исполнительного листа и предъявляется не позднее трехмесячного срока для приведения в исполнение в принудительном порядке.

Решение вступило в силу «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_  
\_\_\_\_\_ года. Срок предъявления

удостоверения КТС к исполнению:

до «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года (не позднее 3-х месяцев со дня получения).

Председатель Комиссии  
по трудовым спорам \_\_\_\_\_  
(подпись)

